

Inspectierapport

Peuterspeelgroep Heisa Hop (KDV)

Mariëndaallaan 1

4033 DL Lienden

Registratienummer 222694713

Toezichthouder: GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente: Buren
Datum inspectie: 16-03-2021
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 21-04-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat	10
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid.....	12
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een aangekondigd jaarlijks onderzoek.

De peutergroep Heisa Hop heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden.

Vanwege de landelijke coronarichtlijnen die op het moment van het onderzoek golden, is het onderzoek niet op locatie gedaan maar door middel van beeldbellen.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- veiligheid en gezondheid in praktijk.

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat de peuterspeelgroep voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van peuterspeelgroep Heisa Hop en de onderzoeksgeschiedenis

Korte beschrijving van de peuterspeelgroep Heisa Hop

Peuterspeelgroep Heisa Hop is een kleinschalige speelgroep met één locatie en is gevestigd in een eigen pand aan de Mariëndaallaan in Lienden. De peuterspeelgroep is een Stichting. Drie van de vier houders werken als beroepskracht op de peuterspeelgroep. Er wordt opvang geboden aan één stamgroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft de peuterspeelgroep voldaan aan de onderzochte wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

Het pedagogisch beleidsplan van Heisa Hop staat op de website.

Houder/ beroepskracht geeft in het interview aan dat zij op de peuterspeelgroep werken volgens dit pedagogisch beleidsplan.

Zij geeft de volgende voorbeelden;

- er wordt indien nodig advies gevraagd bij de peuterconsulente van de gemeente Buren
- op de peuterspeelgroep wordt gewerkt met de VE methode Piramide
- alle beroepskrachten zijn VE geschoold en toch kiest Heisa Hop ervoor om geen VE locatie te willen zijn.

In de praktijk is gezien dat er wordt gehandeld zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Beoordeling pedagogische praktijk:

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk waaruit kan worden opgemaakt wat onvoldoende of voldoende is.

Er is geobserveerd op een dinsdagochtend van 9.30 -10.00 uur tijdens het voorlezen en een activiteit.

Pedagogische basisdoelen

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij is gekeken naar de volgende vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

Emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan en respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.

Aansluiten: de beroepskrachten passen hun gedrag aan en praten met taal die past bij de kinderen.

Observatie:

Tijdens de observatie is te zien dat de beroepskracht met haar gedrag aansluit bij de kinderen en woorden gebruikt die passen bij de leeftijd van de kinderen.

Persoonlijke ontwikkeling

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Taalverrijking: in het programma zijn activiteiten aanwezig die gericht zijn op taalverrijking.

Observatie:

Tijdens de observatie is te horen dat de beroepskracht de woorden gebruikt die bij het thema "Vormen en kleuren" horen.

Sociale ontwikkeling

Kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij worden hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Aanmoedigen onderling contact: de beroepskracht moedigt interactie tussen kinderen aan.

Observatie:

Tijdens de observatie is te zien en te horen dat de beroepskracht kinderen vragen stelt en andere kinderen vraagt te reageren op de gegeven antwoorden.

Normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Kinderen leren zo respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de maatschappij.

Voorbeeldfunctie: de beroepskrachten geven het goede voorbeeld van sociale vaardigheden.

Observatie:

De twee beroepskrachten zijn vriendelijk naar de kinderen en naar elkaar. Zij geven de kinderen duidelijk aan wat er gaat gebeuren en wat er van hen wordt verwacht. Een beroepskracht corrigeert op een rustige manier een kind.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden van het domein Pedagogisch klimaat.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gedaan op de dag van het onderzoek)
- Observatie(s) (voorlezen en activiteit in de binnenruimte)
- Website (maart 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (van januari 2021 op de website)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de aanwezige beroepskrachten/ houders op de dag van de inspectie en de bestuurders.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De twee beroepskrachten /houders in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld aan de Stichting.

De vier functionarissen/bestuurders zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld. De VOG-verificatie van deze personen is in orde.

Houder/beroepskracht geeft aan dat er geen andere personen structureel werkzaam zijn op de locatie. De nieuwe peuterconsulent is nog niet gekoppeld omdat zij tot nu toe niet op de peuterspeelgroep komt. Houder is er van op de hoogte dat zij wel gekoppeld moet worden zodra zij structureel langs komt op de locatie.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De twee houders/beroepskrachten die op de dag van het onderzoek op deze peuterspeelgroep werken beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Er zijn geen nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen het afgelopen jaar.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Twee beroepskrachten/houders zijn zowel beleidsmedewerker en coach en hebben een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker /coach volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie.

Er waren 15 kinderen aanwezig en 2 beroepskrachten. Beroepskracht /houder geeft aan dat er op de andere dagen ook 15 of 16 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder moet een pedagogisch beleidsmedewerker inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

De houder van Heisa Hop heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De minimale ureninzet in het kalenderjaar 2020 was volgens de houder :

- 50 uur x 1 in het LRK geregistreerde kindercentra op 1-1-2020 dat is in totaal 50 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden
- 10 uur x 2 fte beroepskrachten op 1-1-2020, dat is in totaal 20 uur voor coaching van beroepskrachten. (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden).

Uit het aangeleverde overzicht van de houder van 2020 en interview blijkt dat de berekening van de benodigde ureninzet redelijkerwijs klopt met de praktijk.

De begrote inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker in 2021 komt redelijkerwijs overeen met de berekende uren. Dit blijkt uit het aantal formatie-uren per week / het aantal fte voor de pedagogisch beleidsmedewerker(s), zoals vermeld in het coachingsplan 2021.

Inzichtelijkheid voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling van de pedagogisch beleidsmedewerker staat in het coachingsplan en is door ouders op te vragen. In het pedagogisch beleidsplan staat dit beschreven.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit interview van de aanwezige beroepskracht/houder blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van Heisa Hop een vorm van coaching hebben ontvangen in 2020 en dat er daadwerkelijk coachingsactiviteiten voor alle beroepskrachten zijn uitgevoerd in 2020.

De pedagogische kwaliteitsboom stond in het jaarplan 2020 centraal.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opgang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op de peuterspeelgroep als volgt: Op alle dagdelen zijn er max 16 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. De peuterspeelgroep is open op alle ochtenden van de week van 8.30 tot 12.00 uur en op de dinsdagmiddag van 13.00 tot 15.30 uur.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden van het domein Personeel en groepen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gedaan op de dag van het onderzoek)
- Personenregister Kinderopvang
- Website (maart 2021)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (digitaal laten zien)
- Presentielijsten (dag van het onderzoek)
- Personeelsrooster (dag van het onderzoek)
- Pedagogisch beleidsplan (van januari 2021 op de website)
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (digitaal laten zien)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (coachingsplan 2020 en 2021 opgestuurd)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk. Beroepskracht/houder vertelt dat zij de volgende maatregelen tegen het coronavirus hebben;

- de ouders blijven buiten wachten op hun kinderen
- de kinderen wassen vaker hun handen
- als een ouders toch even binnen komt moet deze op afstand blijven en een mondkapje dragen.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (inspectiedag) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarde van het domein Veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gedaan op de dag van het onderzoek)
- EHBO-certificaat
- Website (maart 2021)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kinderceentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de

verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peuterspeelgroep Heisa Hop
Website	: http://www.heisahop.nl
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Heisa Hop
Adres houder	: Mariëndaallaan 1
Postcode en plaats	: 4033 DL Lienden
KvK nummer	: 54146577
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: G. op de Haar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Buren
Adres	: Postbus 23
Postcode en plaats	: 4020 BA Maurik

Planning

Datum inspectie	: 16-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 12-04-2021
Zienswijze houder	: 21-04-2021
Vaststelling inspectierapport	: 21-04-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 21-04-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-04-2021
Openbaar maken inspectierapport : 05-05-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Dit jaar een digitale , maar fijne en positieve inspectie. Anders dan normaal, maar heel goed te doen. Alle beleidsplannen, diploma 's e.d. waren op orde. De praktijk laat weer zien dat Heisa Hop een positieve sfeer heeft waarin kinderen zich veilig voelen en daarom kunnen groeien in hun ontwikkeling. Ook tijdens corona hebben we kwaliteit kunnen leveren. Dus wederom zijn we trots op wat we als houders en pedagogisch medewerkers neerzetten.